



Nieuwsbrief

januari

Onze beste wensen voor het nieuwe jaar!

Actie persoonlijk dossier

Een nieuw jaar, een nieuwe start! Daarom organiseren we vanuit ACV Politie een **actie** om **jou bij te staan** om je **persoonlijk dossier** eens onder de loep te nemen. Onze militanten kunnen je hierbij met raad en daad bijstaan. Hulp nodig? Stuur een mailtje naar je lokale militant of spreek hem/haar even aan.

Overdracht verlof 2023 & vervangende verlofdagen 2024

Het **niet genomen vakantieverlof van 2023** kan worden opgenomen **tot en met 31 mei 2024**.

Er zijn **2 vervangende verlofdagen: vrijdag 10 mei 2024 en vrijdag 27 december 2024**.

Nieuwe hospitalisatieverzekering Ethias

Indien je wenst in te tekenen op de nieuwe hospitalisatieverzekering bij Ethias, vergeet dit niet te doen **vóór 31 maart 2024** om meteen te genieten van de voordelen, anders is er een lange wachttijd! Deze hospitalisatieverzekering is **zowel voor CALog als operationele personeelsleden**. Aan te vragen via je HR dienst. Was je al aangesloten bij AG? Dan wordt jouw contract automatisch overgezet.

Opgelet! Er is geen weigering van bestaande ziekten wanneer je vóór 31 maart 2024 een hospitalisatieverzekering afsluit.

ACV POLITIE INFORMEERT JE!



ACV Infowaves

Afgelopen jaar lanceerden we een nieuw concept van ledenvergadering: de 'ACV Infowaves'. Dankzij jullie konden we deze eerste editie van de ACV Infowaves naar ongekende hoogten tillen! We hebben de **nieuwsgierigheid gevoed**, de **kennis versterkt** en **connecties gebouwd**. Kon jij er nog niet bijzijn, maar wil je toch nog graag een sessie meemaken? Schrijf je dan nog snel in voor de ACV Infowaves in **Lier** op **25 januari 2024** via acvpolitie.be of via deze [link](#).

Sociale media

Jullie zijn de drijvende kracht achter onze sociale media-groei! Samen kunnen we ons **bereik vergroten**, onze **boodschap versterken** en een **impact maken**. Hier zijn een paar eenvoudige manieren waarop jullie kunnen helpen:

1. **Deel en like onze berichten:** hierdoor vergroten jullie het bereik ervan en brengen jullie onze boodschap onder de aandacht van een breder publiek.
2. **Moedig interactie aan:** stimuleer discussies, stel vragen en moedig anderen aan om onze sociale mediapagina's te volgen.
3. **Creëer en deel content:** of het nu gaat om foto's, video's of verhalen van jullie ervaringen, jullie eigen content is van onschatbare waarde.

Samen kunnen we een sterke online gemeenschap opbouwen die onze boodschap verspreidt en onze impact vergroot. Bedankt voor jullie steun op sociale media!



@ACVPOLITIE



@ACVPOLITIE



@ACVPOLITIE

Zorgverlof en flexibele werkregeling

Sinds kort werd het verlof om dwingende redenen van familiaal belang uitgebreid met **zorgverlof**: zorgverlof is **persoonlijke zorg of steun** aan een **gezins- of familielid** omwille van **medische redenen**

- Maximum 5 dagen/jaar, flexibel op te nemen
- Mits voorleggen van een medisch attest
- Onbezoldigd

ACV POLITIE INFORMEERT JE!



Flexibele werkregeling: de **mogelijkheid tot aanpassing** van het **bestaande dienstrooster** van het personeelslid:

- Voor de zorg van het kind vanaf de geboorte (of vanaf adoptie)
- Voor de zorg van een hulpbehoevend gezins- of familielid dat onder hetzelfde dak woont of een bloedverwant in de eerste graad
- Voor maximum twaalf maanden
- Mits bewijsdocumenten (woonst of verwantschap) en/of medisch attest
- Opgelet: aanvraag kan geweigerd worden of tegenvoorstel mogelijk

Telewerkvergoeding

Recent werd de GPI103 inzake telewerk en de daarmee samenhangende vergoeding aan ons voorgesteld. Kort samengevat: de telewerkvergoeding ziet er als volgt uit:

- Een maandelijks forfaitair bedrag van **20 euro** als tussenkomst voor de verbindings- en communicatiekosten als je **minstens 7u36 of één werkdag per kalendermaand telewerk** doet. Dit bedrag is niet onderworpen aan een indexeringsregeling.
- Een maandelijks forfaitair bedrag van **34,45 euro** (reeds geïndexeerd) als tussenkomst in elektriciteit, verwarming, materiaal nodig voor het uitvoeren van het telewerk, enz. wanneer je **minstens vier werkdagen of het equivalent in uren telewerk** verricht **per kalendermaand**. (Dit krijg je bovenop de 20 euro).

Er wordt uitgegaan van reguliere werktijden (7u36 per werkdag). Indien je vrijwillig buiten de reguliere uren werkt, kan je geen aanspraak maken op toelagen voor nacht- en weekenduren.

Belangrijk: telewerk kan niet geëist worden, het kan niet verplicht worden gemaakt, noch door het personeelslid, noch door je hiërarchische meerdere. **Telewerk** is een **gunst, geen verworven recht**.

ACV POLITIE INFORMEERT JE!



SmartCOP 2024

SmartCOP is een Excel-toepassing waarmee politiemensen hun **prestaties zelf kunnen beheren**. COP staat namelijk voor Control Of Prestations.

SmartCOP **berekent automatisch de netto-vergoedingen en -toelagen per maand** op basis van de ingevoerde jaarwedde en prestaties. De toepassing beheert ook je **verlof-, regularisatie- en ziekteverlofdagen en de nachtprestaties**.

Kortom: SmartCOP is de **persoonlijke diensturentabel** bij uitstek! Met SmartCOP kan je zelf **controleren of je prestaties juist worden beheerd**. Alle **vergoedingen en toelagen** gebaseerd op de prestaties en die dus maandelijks schommelen, worden **automatisch berekend**. Ook biedt het programma een maandelijks en jaarlijks **overzicht** van alle prestaties, vergoedingen en toelagen.

Wil je SmartCOP gebruiken en ben je lid van ACV? Dan kan je je SmartCOP licentie aanvragen. Voor leden van ACV is het gebruik van SmartCOP gratis als je je registreert door te klikken op onderstaande knop!



Ik wil SmartCOP



Meer info?

Via je lokale of vaste afgevaardigde
info@acvpolitie.be
www.acvpolitie.be

ACV POLITIE INFORMEERT JE!