

Er bestaat een onderscheid tussen de "vrijwillige vierdagenweek" en de "vierdagenweek met of zonder premie". Dit wordt ook vermeld in de statutaire nota DGS/DSJ/2014/7941/A van 28/02/2014.

Het stelsel van de "vrijwillige vierdagenweek" (met weddecomplement) kon nog slechts voor een maximumtermijn van 60 maanden worden genoten, te tellen vanaf 1 september 2012. Na afloop van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek kan een personeelslid, in voorkomend geval, wel nog het stelsel van de "vierdagenweek met premie" of de "vierdagenweek zonder premie" genieten. De vierdagenweek met premie is eveneens beperkt tot 60 maanden. Evenwel kunnen statutaire personeelsleden vanaf de leeftijd van 55 jaar bijkomend gebruik maken van de vierdagenweek met premie en dit tot de datum van hun, al dan niet vervroegde opruststelling. De aanvraag van de vierdagenweek moet ten minste 3 maanden vóór de aanvang van de vierdagenweek worden ingediend en kan worden opgenomen voor een periode van minimum 3 maanden en maximum 24 maanden. Het is mogelijk om het stelsel, mits het respecteren van dezelfde minimum- en maximumperiode, te verlengen. Gedurende de vierdagenweek met premie ontvangt het personeelslid 80% van de brutowedde vermeerderd met een premie ten belope van 70,14 euro (gekoppeld aan de spilindex 138,01). Betrokkene kan dus, mits respecteren van de voormelde voorwaarden, een aanvraag doen om het stelsel van de vierdagenweek met premie te genieten.

Noch het weddecomplement in het raam van de vrijwillige vierdagenweek, noch de premie in het raam van de vierdagenweek met premie wordt betaald door de RVA.

In het geval een personeelslid loopbaanonderbreking neemt, kan de RVA in voorkomend geval een onderbrekingsuitkering uitbetalen. Er moet worden aangestipt dat statutaire personeelsleden enkel voltijdse of 1/2 loopbaanonderbreking (algemeen stelsel) kunnen genieten. Een loopbaanonderbreking ten belope van 1/5 kan enkel in het geval van het bijzondere stelsel van loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof.