



Overzicht van de nieuwe pensioenmaatregelen (rustpensioenen) bij de geïntegreerde politie

In deze uiteenzetting starten we met de situatie na de politiehervorming van 2001. Vervolgens schetsen we de nieuwe pensioenmaatregelen die vanaf 2012 ingevoerd worden. Finaal schetsen we de gevolgen zoals uiteengezet door PDOS op 25/01/2012.

Het rustpensioen voor de personeelsleden van de geïntegreerde politie is geregeld bij de wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden.

Men dient te verstaan onder «de politiediensten»:

- ✚ de federale politie
- ✚ de korpsen van de lokale politie
- ✚ de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie

De wetgever maakt ook betreffende de pensioenen een onderscheid tussen de twee kaders.

- ✚ het operationeel kader van de politiediensten
 - politieambtenaren (statutair)
 - het basiskader
 - het middenkader
 - het officierskader
 - een kader van agenten van politie
 - statutair
 - contractueel
- ✚ het administratief en logistiek kader van de politiediensten
 - statutair
 - overgeplaatste militairen in de zin van de wet van 16 juli 2005 houdende de overplaatsing van sommige militairen naar een openbare werkgever
 - contractueel

Keuze voor oud of nieuw statuut in 2001

Bij de hervorming in 2001 hadden de toenmalige personeelsleden 3 maanden de tijd om te opteren voor hun oud statuut. Zij behouden in voorkomend geval eveneens het recht op 3 maand verlof voorafgaand aan de oppensioenstelling.

Indien ze die keuze niet maakten was na deze termijn automatisch het nieuw statuut van toepassing. Wie destijds de keuze voor het oud statuut heeft gemaakt kan nog steeds over gaan naar het nieuw statuut (behoudens enkele militairen die hiervan worden uitgesloten en destijds ook hiervoor hebben geopteerd).

Algemene regel wet 30/3/2001:

- + Wie een vaste of gelijkgestelde benoeming heeft kan genieten van een rustpensioen van toepassing op de ambtenaren van het algemeen bestuur van het Rijk.
- + De aspiranten worden gelijkgesteld met vast benoemde personeelsleden.
- + Het contractueel personeel van het administratief en logistiek kader volgt het algemeen statuut van de privésector.

Bemerking: de algemene pensioenleeftijd is vastgelegd op 65 jaar (voor de personeelsleden van het vrouwelijk geslacht sinds 1/12/2008).

De vervroegde pensioenleeftijd is mogelijk vanaf 60 jaar.

Bijzondere bepalingen wet 30/3/2001:

In afwijking van deze algemene regel kunnen bepaalde leden van het operationeel kader een pensioen op hun verzoek verkrijgen:

- + het basiskader
- + het middenkader
- + het kader van de agenten

Voorwaarden voor het pensioen op verzoek:

- o minimum 58 jaar
- o min 20 pensioenaanspraak verlenende dienstjaren tellen (met uitzondering van de bonificaties wegens studies en van andere perioden vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen)

Belangrijke vaststelling:

In deze bijzondere bepalingen is het officierskader niet opgenomen. Het personeel van het administratief en logistiek kader evenmin. Dit wil zeggen dat indien ze niet zijn opgenomen in de infra vermelde overgangsbepalingen, deze personeelsleden géén preferentiële leeftijd hebben (54 – 56 – 58 jaar).

Overgangsbepalingen wet 30/3/2001:

Behoud van het oud statuut in 2001

Bij de hervorming van de politiediensten in 2001 hadden de toenmalige personeelsleden van de diverse politiekorpsen de mogelijkheid tot het behoud van hun oud statuut. Dit behelsde

onder andere het behoud van de pensioenregeling die voor de hervorming van toepassing was (weliswaar met de nodige evolutieve aanpassingen).

In totaal zijn er nog zo' n 250 personeelsleden actief die om één of andere reden geopteerd hebben voor het oud statuut, dit zowel van het operationeel als van het administratief en logistiek kader (voormalig militair (56), personeelslid van de Rijkswacht (20) of gewezen personeelslid van de gemeentepolitie (172)).

Keuze nieuw statuut met overgangsmaatregelen

Ook bij keuze voor het nieuw statuut voorzag de wetgever in overgangsmaatregelen waarbij men een rustpensioen kon bekomen op verzoek:

De personeelsleden die op 30 april 1999 onderworpen waren aan het statuut van het operationeel korps van de Rijkswacht of op die datum als militair aangewezen waren om te dienen in het administratief en logistiek korps van de Rijkswacht:

Voor de personeelsleden die, met toepassing van de wet van 17 november 1998 houdende integratie van de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie en de spoorwegpolitie in de Rijkswacht, als gewezen lid van een dezer bijzondere politiekorpsen zijn overgegaan naar het operationeel korps van de Rijkswacht, wordt de datum van 30 april 1999 vervangen door 1 december 2000.

Voorwaarden:

- + vanaf de eerste dag van het trimester na het bereiken van de vervroegde pensioenleeftijd
 - + indien later de eerste dag van de maand die volgt op de datum van stopzetting van de functies
 - + min 20 pensioenaanspraak verlenende dienstjaren tellen (met uitzondering van de bonificaties wegens studies en van andere perioden vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde meetellen)
1. **54 jaar** voor de personeelsleden die titularis zijn van een graad van hetzij:
 - + het officierskader van het operationeel kader bezoldigd in de weddenschaal O1, O2, O3, O4bis, O2ir, O3ir, O4ir of O4bisir en met ingang van 1 april 2001 in een van deze weddeschalen werden ingeschaald
 - ❖ Afwijking: **56 jaar** vastgesteld voor de personeelsleden met een graad van het officierskader van het operationeel kader, bezoldigd volgens de weddenschaal O2, die met ingang van 1 april 2001 in die weddenschaal werden ingeschaald en die, voor ze naar de politiediensten overstapten, de graad hadden van adjudant of van adjudant-chef bij de Rijkswacht en de uitkering ontvingen als bedoeld in artikel 29, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 24 oktober 1983 betreffende het geldelijk statuut van het Rijkswacht personeel
 - + niveau A van het administratief en logistiek kader, bezoldigd in de weddenschaal AA2, AA3 of A2A
 2. **56 jaar** voor de personeelsleden die titularis zijn van een graad van hetzij:
 - + het basis- of middenkader van het operationeel kader
 - + het officierskader van het operationeel kader bezoldigd in de weddenschaal O1, O2, O3, O4bis, O2ir, O3ir, O4ir of O4bisir en die niet met ingang van 1 april 2001 in een van deze weddeschalen werden ingeschaald

- + het officierskader van het operationeel kader bezoldigd in de weddenschaal O5, O6, O5ir, O6ir
 - + de niveaus B, C of D van het administratief en logistiek kader
 - + niveau A van het administratief en logistiek kader, bezoldigd in de weddenschaal AA4, AA5, A3A of A4A
3. **58 jaar** voor de personeelsleden die titularis zijn van een graad van hetzij:
- + het officierskader van het operationeel kader bezoldigd in de weddenschaal O7
 - + niveau A van het administratief en logistiek kader, bezoldigd in de weddenschaal A5A

Belangrijk:

In de bijzondere bepalingen en de overgangsbepalingen zijn de preferentiële leeftijdsgrenzen vastgelegd die later in deze uiteenzetting aan bod zullen komen en gevolgen hebben voor bepaalde categorieën van het politiepersoneel.



Hervorming van de pensioenen

Wet houdende diverse bepalingen
d.d. 28 december 2011
(Belgisch Staatsblad 30/12/2011 4° ed.)

5

De Regering Di Rupo I moet sociale en economische hervormingen doorvoeren om het hoofd te bieden aan de grote uitdagingen van de toekomst, onder meer de vergrijzing. De werkzaamheidsgraad moet tegen 2020 met minimum 5% verhogen.

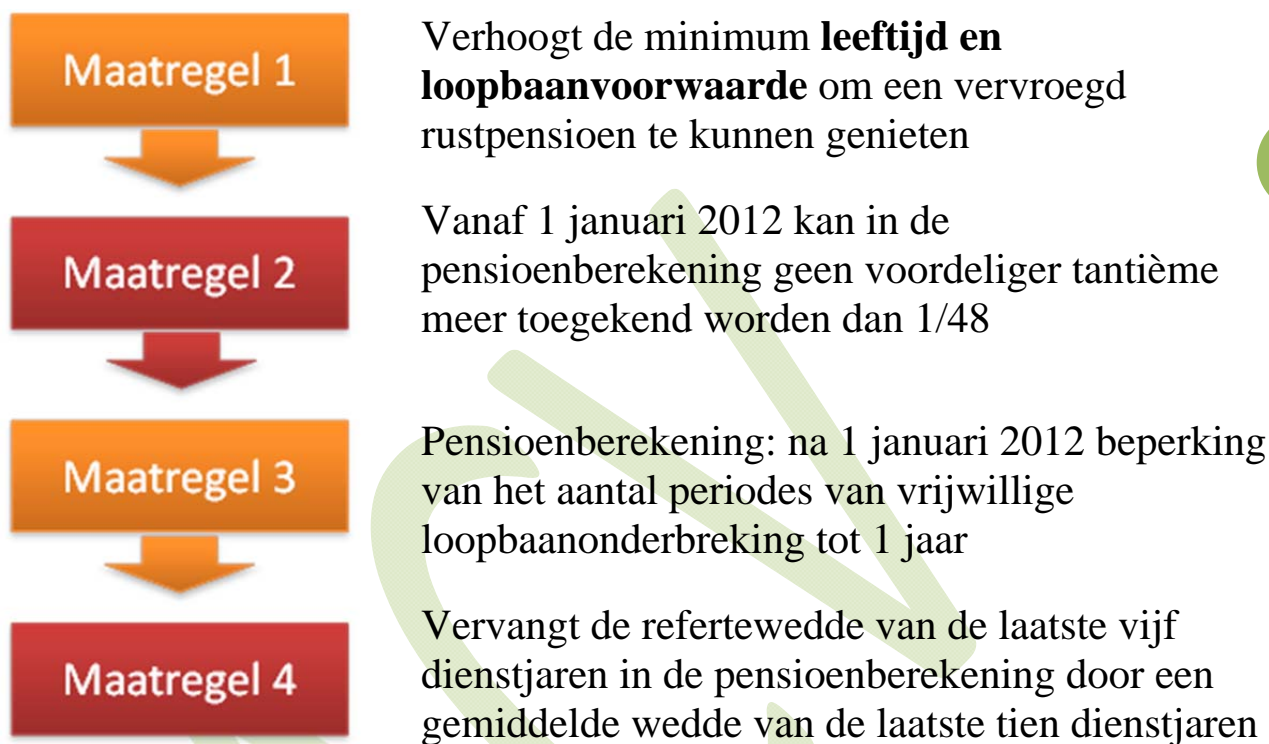
Maatregelen beleidsverklaring 1 december 2011

- ✚ Verhoging van de effectieve leeftijd om op vervroegd pensioen te gaan
- ✚ Verlenging sommige loopbanen door afstemming bijzondere stelsels op het algemeen stelsel
- ✚ Verhoging aantal jaren dat voor de pensioenberekening in de overheidssector meetelt
- ✚ Vrijwillig werken na de pensioenleeftijd
- ✚ Bij de pensioenberekening het werk meer laten doorwegen ten opzichte van de periodes van inactiviteit
- ✚ De overlevingspensioenen beperken
- ✚ Maatregelen betreffende de 2e en 3e pijlers
- ✚ Zilverfonds en Fonds voor de toekomst
- ✚ De inkomens gepensioneerden optrekken en hen beter informeren

Zonder respect voor het sociaal overleg voert minister van Pensioenen Van Quickenborne via amendementen in een wet diverse bepalingen de pensioenhervorming door.



Overzicht van de nieuwe pensioenmaatregelen in de overheidssector



Algemene regel administratieve functies met tantième 1/60

De verhoging van de leeftijd en loopbaanvoorwaarde voor vervroegd pensioen			
Jaar	Min leeftijd	Minimale loopbaanvoorwaarde	Uitz. lange loopbanen
2012	60 j	5 jaar	
2013	60 j en 6 mnd	38 jaar	60 j = loopbaan 40 j
2014	61 j	39 jaar	60 j = loopbaan 40 j
2015	61 j en 6 mnd	40 jaar	60 j = loopbaan 41 j
2016 ...	62 j	40 jaar	60 j = loopbaan 42 j 61 j = loopbaan 41 j

Nieuwe vereiste loopbaanvoorwaarde



Worden in aanmerking genomen:
de diensten die meetellen voor de
vaststelling van het recht op een
pensioen van de overheidssector inclusief
de tijdsbonificatie wegens het
verplicht bezit van een diploma en van
de legerdienst

7



Indien onvoldoende dienstjaren in
de overheidssector:
worden perioden van
tewerkstelling als werknemer of
als zelfstandige in aanmerking
genomen om aan de
loopbaanvoorwaarde te kunnen
voldoen.

Opgelet minimum vereiste



Algemene regel

+

bestaande regel dat men vijf pensioenaanspraak verlenende dienstjaren moet hebben om aanspraak te kunnen maken op de pensioenberekening van de overheidssector.

8

Deze vijf dienstjaren maken deel uit van voormelde algemene loopbaanvoorwaarde. Om deze vijf jaar te bepalen, kan wel **geen** rekening gehouden worden met de tijdsbonificatie wegens het verplicht bezit van een diploma.

Algemene regel voor personen:

met een loopbaan in een administratieve functie waarvoor het pensioen berekend wordt aan de hand van het tantième (= loopbaanbreuk) van 1/60 per dienstjaar

- Functies bij alle federale besturen (FOD's en POD's)
- ministeries van de gemeenschappen en de gewesten
- lokale besturen (steden en gemeenten, OCMW's, intercommunales)
- instellingen van openbaar nut (federaal, gemeenschappen en gewesten)
- Overheidsbedrijven
- ...

Uitzonderingen op deze algemene regel

Uitzondering 1

Personen die een lange loopbaan hebben opgebouwd kunnen nog steeds vroeger met pensioen vertrekken

Uitzondering 2

Overgangperiode: tussen 2013 en 2016 worden respectievelijk de pensioenleeftijd met 6 maanden en de loopbaanvoorwaarde met 1 jaar progressief verhoogd

Uitzondering 3

Rijdend personeel van de NMBS + militairen + voor de politie: de huidige pensioenvoorwaarden tot het bekomen van een vervroegd pensioen blijven bestaan

Uitzondering 4

Functionies met een voordeliger tantième dan $1/60^{\circ}$ = nog niet bepaald = sociaal overleg = dezelfde principes.
Wijze van verhoging loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden: zal worden bepaald vóór 1 maart 2012.

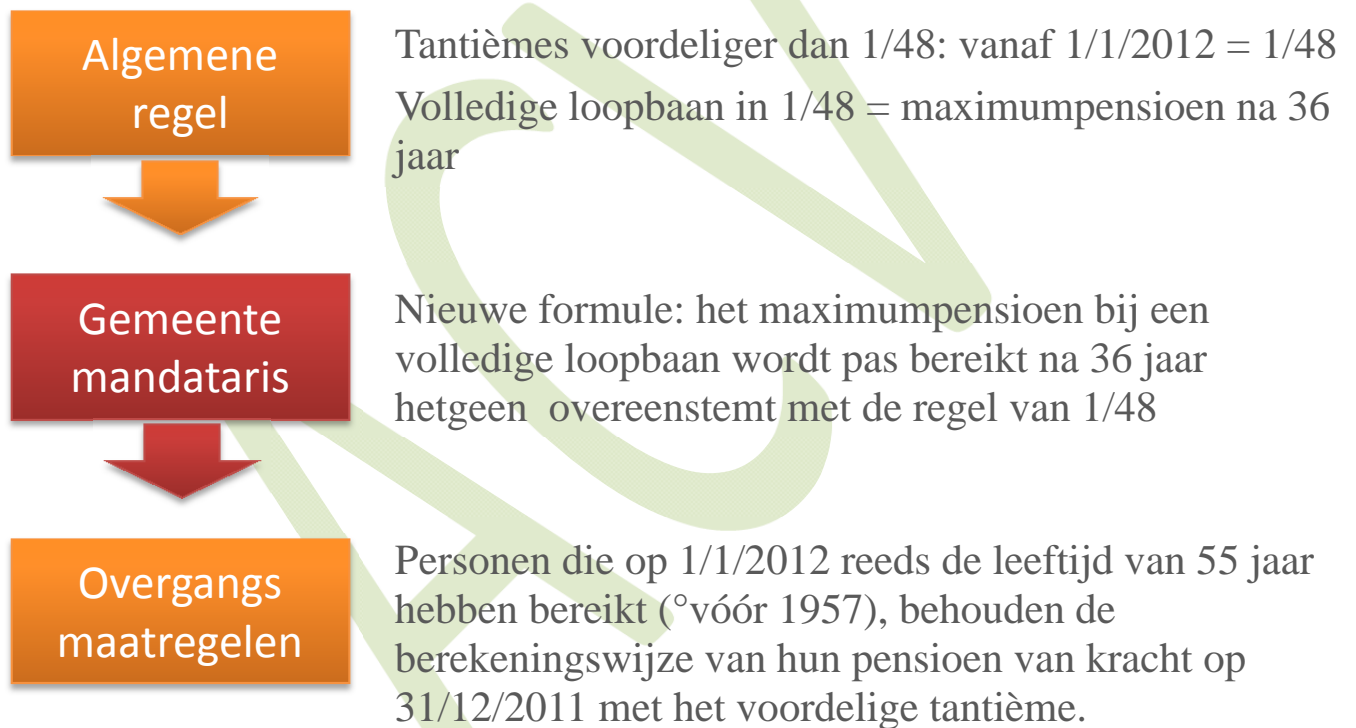


Tantièmes om historische redenen

In de overheidssector bestaan om historische redenen een aantal voordelige tantièmes waardoor sneller een maximumpensioen kan worden bereikt:

- 1/12 voor elk jaar van de eerste zeven jaren als provinciegouverneur of als vice-provinciegouverneur
- 1/20 en 1/30 bij de katholieke erediensden
- 1/30 bij de universiteitsprofessoren
- 1/30 en 1/35 bij de magistratuur
- ...

10



Dienstactiviteit in de hoedanigheid van politieambtenaar of agent van politie van het operationeel kader wordt aangerekend naar rata van 1/50^{ste} van de referentiewedde.

Dienstactiviteit als personeelslid van het administratief en logistiek kader wordt aangerekend naar rata van 1/60^{ste} van de referentiewedde.

De pensioenberekening: gemiddelde wedde laatste vijf dienstjaren?

Algemene
regel



Overgangs
maatregelen



Uitzondering

Alle pensioenregelingen van de overheidssector:
vanaf 1/1/2012 = pensioenberekening
ingevoerd op basis van de laatste tien dienstjaren

Personen die op 1/1/2012 reeds de leeftijd van 50 jaar
hebben bereikt (°vóór 1962), behouden de huidige
berekenningswijze van hun pensioen, d.w.z. met de
refertewedde zoals van toepassing op 31/12/2011

pensionering wegens ziekte – gewaarborgd minimum

Bruintje de Beer



De huid van de beer verkopen vooraleer hij geschoten is, blijft een riskante onderneming. Zo was er een syndicaal broertje, dat van in het begin beweerde dat iedereen bij de politie twee jaar langer zou moeten werken.

Een ander syndicaal broertje stelde zijn leden gerust dat “de verhoging van de pensioenleeftijd niet gold voor de pensioenwetgeving bij de politiediensten” (voor alle duidelijkheid zetten we dit documentje eveneens online op onze website).

Ze waren beiden spijtig genoeg verkeerd ingelicht en hebben dan ook een aantal mensen op het verkeerde been gezet.

De verontwaardiging vanuit ACV, dat gans de pensioenhervorming met haken en ogen aan elkaar hangt, is onweerlegbaar gegrond. Zelfs de auditeur-generaal van PDOS gaf op 25/01/2012 schoorvoetend toe dat de wetgeving zal moeten aangepast worden en dat nog heel wat zaken moeten uitgeklaard worden.

Wat wel duidelijk wordt gesteld is dat wie geen preferentiële leeftijd heeft bij de politie onder de nieuwe maatregelen valt. PDOS heeft vandaag duidelijk gesteld dat in de actuele stand van zaken het officierskader (met uitzondering van de officieren die zijn opgenomen in de overgangsbepalingen van de pensioenwet politie van

30/03/2001) en het administratief en logistiek kader (met uitzondering van de calog-personeelsleden / militairen die zijn opgenomen in de overgangsbepalingen van de pensioenwet politie van 30/03/2001) onderworpen worden aan de nieuwe regeling, inclusief de verhoging van de nieuwe leeftijd- en loopbaanvoorwaarden (volgen dus de tabel op pagina 6).

Eveneens werd duidelijk gesteld dat wie een preferentiële pensioenleeftijd heeft niet moet voldoen aan de nieuwe loopbaanvoorwaarden.

Er zit echter een addertje onder het gras: Er zullen bijzondere loopbaanvoorwaarden gedefinieerd worden voor de stelsels in het openbaar ambt met een tantième met een noemer lager dan 60. Op twee oren slapen zit er dus zeker niet in.

Sociaal overleg wijzigingen

Het sociaal overleg met het ACV in Comité A over de wijzigingen moet voor 1 mei 2012 uitmonden in:

- Eénvormige interpretaties
- Verduidelijkingen
- Aanpassingen
- Uitvoeringsbesluiten

De regering moet voor 1 mei 2012 de nodige uitvoeringsbesluiten voor de wetwijzigingen voorzien. Daarnaast moeten de wetwijzigingen nog eens bekrachtigd worden door een wet voor 31 juli 2012.

Tot 1 mei zullen heel wat aspecten van de nieuwe wetgeving onduidelijk blijven. Het is dan ook aan te raden om individuele beslissingen over pensioen - indien mogelijk - uit te stellen tot mei.



Vragen?

Meer Informatie?

Onze uiteenzetting zullen we stelselmatig aanvullen met de bijkomende gegevens en verduidelijkingen die we binnen krijgen.

Volg ons daarom regelmatig op www.acvpolitie.be en de daarop geplaatste links naar de blogs als werknemer en ambtenaar.

Maak tevens uw vragen over op ons speciaal mailadres pensioen@acvpolitie.be. Probeer wel zo correct en duidelijk als mogelijk je situatie te schetsen in de vraagstelling. We zullen deze bundelen en onder vorm van vraag en antwoord (voor zover we klaarheid kunnen scheppen) publiceren op het web.



www.acvpolitie.be

pensioen@acvpolitie.be

Helihavenlaan 21

1000 BRUSSEL

